

Aika 19.10.2026, klo 10:00

Paikka Neuvotteluhuone Messi, Medipolis 5. krs., Kiviharjuntie 11/ Teams

Käsiteltävät asiat

- § 78 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 79 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 80 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 81 Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) paikalliset erät 1.10.2026**
- § 82 Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) paikalliset erät 1.10.2026**
- § 83 Muut asiat 19.10.2026**
- § 84 Seuraavat kokoukset**
- § 85 Kokouksen päättäminen**

Osallistujat

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Minnamaria Salminen, 1. varapuheenjohtaja
Juha Jääskeläinen, sihteeri
Jari Latvala
Tarja Ollanketo
Antti Ollikainen
Pekka Simonen
Susa Vikeväkorva
Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja
Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö

§ 78**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jaoston jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Jaosto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

§ 79**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Susa Vikeväkorva ja Pirjo Sirviö.

§ 80**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 81**Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) paikalliset erät 1.10.2026**

PPHVADno-2026-32457

Valmistelijat / lisätiedot:

Tatu Tiala, neuvottelupäällikkö, tatu.tiala@pohde.fi

Lääkärisopimuksen 1.10.2026 maksuun tulevien paikallisen järjestelyerän (0,2 %) sekä kehittämisohjelman paikallisen erän (liitekohtaisesti 0,06 % - 0,4 %) kohdentamisista on käyty yksimieliset paikallisneuvottelut. Neuvotteluissa sovittiin nykyisten palkkatason yhteensovittamisesta kohti Urpo-järjestelmän tavoitetasoja siten, että kohdennuksia painotetaan sinne missä tasojen palkat ovat suhteellisesti kauempana tavoitetasosta. Osa erästä sovittiin käytettäväksi uuden tehtävälisän käyttöönottoon liitteessä 3. OYS-sairaalapalvelut ja ensihoidon organisaatiomuutoksen vuoksi on tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön tehtävälisä koordinoivan vastuuyksikköpäällikön tehtävässä toimiville

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy järjestelyeräneuvottelujen tuloksen.

§ 82**Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) paikalliset erät 1.10.2026**

PPHVADno-2026-32470

Valmistelijat / lisätiedot:

Tatu Tiala, neuvottelupäällikkö, tatu.tiala@pohde.fi

SOTE-sopimuksen 1.10.2026 maksuun tulevien paikallisten erien (yhteensä 2,47 %) kohdentamisesta on käyty paikallisneuvottelut. SOTE-sopimuksen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto aiheuttaa palkkojen yhdenmukaistamistarvetta, kun henkilöt sijoitetaan uuden järjestelmän liitteisiin, palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille (OSVA-taso). Tavoitteena on, että siirtymäajan kuluessa samalla OSVA-tasolla olevilla on yhdenmukainen palkka ja eri tasojen välille muodostuvat tarkoituksenmukaiset palkkaerot. Nyt kohdennettavilla erillä palkkoja yhdenmukaistettiin kohti kunkin tason korkeimpia palkkoja. Osassa palkkaryhmistä palkkojen yhdenmukaistaminen pystyttiin toteuttamaan jo kokonaisuudessaan. Pääsopijajärjestöjen edustajat jättivät osasta neuvotteluratkaisua erimielisyyskirjaukset.

Neuvottelussa käsiteltiin 1.10.2026 päättyvien toimenpidepalkkioiden korvaamista. Henkilöille, joille on maksettu toimenpidepalkkioita, maksetaan jatkossa heidän keskimääräisiin toimenpidepalkkioihinsa perustuva kuukausittainen korvaus. Korvausta maksetaan niin kauan kuin henkilö työskentelee samassa tehtävässä ja samassa yksikössä tai kunnes SOTE-sopimuksessa otetaan valtakunnallisesti käyttöön velvoittava toimenpide- tai suoritepalkkiojärjestelmä. Neuvottelu päättyi tältä osin erimielisenä.

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy järjestelyeräneuvottelujen tuloksen sekä suoritepalkkioista luopumisen korvaamisen periaatteet.

§ 83**Muut asiat 19.10.2026**

PPHVADno-2025-16530

- Suosittelemme eNPS kysely

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270)

Merkittään muut asiat tiedoksi.

§ 84**Seuraavat kokoukset**

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään keskiviikkona 11.11.2026 klo 12–15.

§ 85**Kokouksen päättäminen**